

4/2016

Keski-Suomen

INSINÖÖRI

Keski-Suomen Insinöörit ry:n jäsenlehti

Oli aika suuren juhlan

Keski-Suomen Insinöörit ry 70 vuotta

SEMM Reportaasi sivulla 8

**Reportaasi:
Mitä paljastavat
KSI:n arkistot?**

Sivu 16

**Insinööriliiton
johto esittäytyy
KSI:lle osa 2.**

Sivu 10

Tulevat tapahtumat: (lisää sivuilla 13–15)

Amorphis

🕒 8.12.2016

📍 Tanssisali Lutakko, Jyväskylä

KSI ry:n Pikkujoulut

🕒 3.12.2016

📍 Kahvila Muisto, Jyväskylä

Joulutervehdys!

KSI muistaa taas pieniä potilaita
(takakansi)

60-luvun insinööriä kiinnosti kuulla atomivoimaloista ja avaruuden luotauksesta

Sivu 16

**Uusi KSI-hallitus
on melkein kuin
vanha - vertaa**

Sivut 4–5

**Kuntavaali-
ehdokkaille
luvassa
palstatilaa**

Sivu 18

**Insinööriliiton
koulutuksia
vuodenvaihteessa
Keski-Suomessa**

Sivu 15

Sisällysluettelo

- 3** Pääkirjoitus
- 4** Hallitus
- 5** Hyvää joulua ja alkavaa vuotta 2017!
- 6** Puheenjohtajan palsta
- 7** Alueasiamies
- 8** Reportaasi KSI:n 70-vuotisjuhlista
- 10** Insinööriliiton johto esittäytyy, osa 2
- 12** IL:n hallituskuulumisia
- 13** Tapahtuma: Amorphis
- 13** Tapahtuma: Pikkujoulut
- 15** Tapahtuma: Lasten pikkujoulut
- 15** Insinööriliiton koulutukset Keski-Suomessa
- 16** KSI:n alkutaipaleen arkistot
- 18** Kuntavaalipalstatilaa tarjolla
- 18** JIO puheenjohtajalta
- 19** Tutustuminen AIDON OY 12.10.2016.
- 20** KSI ry:n joulutervehdys jäsenille



Ilmoitushinnat:

Saat tietää [www.sivuilltamme, kysäisemällä joltakin hallituksemme jäseneltä tai osoitteesta tiedottaja@ksinsinoorit.fi](http://www.sivuilltamme.kysäisemälläjoltakinhallituksemmejäseneltätaiosoitteestatiiedottaja@ksinsinoorit.fi)

Lehden postiosoite:

Keski-Suomen Insinöörit ry,
PL 454, 40101 Jyväskylä

Painopaikka:

kspaino.fi, Äänekoski

Painos: 3 050 kpl

Toimitus:

Päätoimittaja: Joni Laitinen
Taittaja: Aleksi Koski
Kansikuva: Heikki Kynsijärvi
Toimittajat ja avustajat:
Aleksi Koski, Joni Laitinen,
Eero Nieminen

Kuvituskuvat: Fotolia (s.14),
Heikki Kynsijärvi (s.2)

Insinööriliiton**alueasiamies:**

Olli Backman
Kalevankatu 4, 5. krs
40100 Jyväskylä
gsm. 020 180 1845
olli.backman@ilry.fi

Insinööriliitto

(asiakaspalvelu)
asiakaspalvelu@ilry.fi,
Ratavartijankatu 2 A, 8 krs.
00520 Helsinki
puh. 020 180 1801

IAET

(työttömyyskassa)
www.iaet.fi,
iaet@iaet.fi,
puh: 09 4763 7600
Palveluajat:
ma-to klo 10-15
pe klo 10-13

Pääkirjoitus

Sinne ja takaisin

Loppuvuosi

Neljä vuotta Keski-Suomen Insinöörit yhdistyksen hallituksessa sai tähän väliin riittää. Keskiviikkona 2.11.2016 pidetyssä yhdistyksen syyskokouksessa jätin suosiolla hallituspaikkani seuraaville. Eläminen pääkaupunkiseudulla on, ainakin vielä, ollut sen verran viihdyttävää, että välttelen "maitojunaan" nousemista.

Voi olla, että yhteistyöni yhdistyksen, kuten muun liittoyhdistyksen, kanssa jatkuu jollain tasolla, mutta se jää nähtäväksi ja ratkaistavaksi vuodenvaihteessa. Loppuvuosi perinteisesti on hyvää aikaa pysähtyä miettimään asioita ja elämäänsä uusiksi. Näin tulee ainakin itse tehtyä, osittain myös olosuhteiden pakottamana. Voin suositella.

Insinööriliitto on hyvin tarttunut haastavaan tilanteeseen ja uusi hallitus on saman tien ottanut roolia näkyvästi ja konkreettisesti. Puheenjohtajat ovat kiertäneet maakunnissa kertomassa välittömistä haasteista ja miten toimintaa aiotaan jatkossa kehittää ja mikä tärkeintä, he ovat olleet läsnä ja keskustelleet jäsenien kanssa esimerkiksi kehitystarpeista.

Odotan innolla, mitä tästä kaikesta lopulta syntyy, kun ajatukset ja keskustelut ovat saaneet muhia joulurauhan yli yltäkylläisessä ruumiissa.

Vuosi 2017

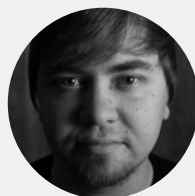
Henkilökohtaisesti ensi vuosi näyttää mielenkiintoiselta, jännittävältä ja jopa hieman pelottavalta, mutta toisaalta se on uskoa ja toivoa täynnä. Suurimaksi osaksi tulevaisuuden suunnitelmat ovat omissa käsissä ja minulla on mahdollisuus niihin vaikuttaa.

Insinööriliitto on hieman samankaltaisessa tilanteessa. Suurien muutosten vuosi on takana päin, mutta samalla se tuo uusia mahdollisuuksia. Mahdollisuuden tehdä asioita toisin - paremmin. Vastata jäsenien kysyntään ja tarpeeseen, joka on edelleen se tärkein tehtävä, mutta miten sen tuoda nykypäivään. Tähän hetkeen ja tilanteeseen pitää pystyä vastaamaan sen vaatimalla nopeudella ja rohkeilla toimilla.

Tässä lehdessä Insinööriliiton 1. varapuheenjohtaja Kalle Kiili kiteyttääkin tavoitteen hyvin: "Näin ollen pyrin toimillani vaikuttamaan siihen, että jokainen insinööri voi löytää oman syyn kuulua liittoon." Itse asiassa loistava kiteytys. Tämä toki vaatii paljon, että päästään ajatuksesta toteutukseen ja konkreettisiin saavutuksiin.

Uskon, että nykyisellä Insinööriliiton hallituksella on mahdollisuudet löytää ratkaisut, joilla insinööri saa itselleen syyn kuulua liittoon. Toivotaan, että vuosi 2017 on siltä osin hedelmällinen ja vie asioita eteenpäin.

Rauhaisaa joulunaikaa ja toiveikasta uutta vuotta!



Joni Laitinen
päätoimittaja

Hallitus

Keski-Suomen Insinöörit ry:n hallitus 2016



Jarmo Nevala
puheenjohtaja
040 555 1079
jarmo.nevala@ksinsinoorit.fi



Timo Härmälä
varapuheenjohtaja
040 513 5988
timo.harmala@ksinsinoorit.fi



Joni Launonen
sihteeri
045 632 1479
joni.launonen@ksinsinoorit.fi



Joni Laitinen
tiedottaja
040 187 3565
joni.laitinen@ksinsinoorit.fi



Riina Niskakangas
jäsen
045 673 2824
riina.niskakangas@ksinsinoorit.fi



Anniina Sandelin
jäsen
044 558 4561
anniina.sandelin@ksinsinoorit.fi



Tapio Laitinen
jäsen
0400 344 439
tapio.laitinen@ksinsinoorit.fi



Carita Salo
varajäsen
045 154 6962
carita.salo@ksinsinoorit.fi



Juhani Paananen
työmarkkinavastaava
040 302 1055
juhani.paananen@ksinsinoorit.fi



Juha Penttinen
opiskelijaedustaja
050 410 4712
juha.penttinen@jio.fi

Hyvää joulua ja alkavaa vuotta 2017!

Myrskyisä vuosi on kohta takana päin. Toivottavasti tulevana vuonna voi koko liittoyhdistys keskittyä yhdessä tekemiseen ja toiminnan kehittämiseen.

Kuten kaikilla muillakin järjestöillä, myös Keski-Suomen Insinööreillä on yhtenä suurimpana haasteena nykyisten jäsenien pito ja jäsenmäärän kasvattaminen. Tämä onkin erikseen mainittu yhdistyksen toimintasuunnitelmassa vuodelle 2017. Lisäksi hallituksesta nimetään yksi jäsen jäsenpidosta vastaavaksi henkilöksi.

Tätä ja muita haasteita lähtee vuoden 2017 alusta suorittamaan seuraavanlainen hallitus:

Puheenjohtaja: Jarmo Nevala
Varapuheenjohtaja Timo Härmälä

Jäsenet: Joni Launonen, Riina Niskakangas, Tapio Laitinen, Juhani Paananen, Carita Salo, Mika Laitinen

Varajäsen: Jukka-Pekka Muotio
Opiskelijaedustaja: Ei vielä nimetty JIO:n puolesta.



Liity yhdistyksen sähköpostilistalle!

Ilmoittaudu Keski-Suomen Insinöörien sähköpostilistalle

www.ksinsinoorit.fi

TAI
lähettämällä sähköposti
osoitteeseen

[sihteeri@
ksinsinoorit.fi](mailto:sihteeri@ksinsinoorit.fi)

Sähköpostilistalaisille
lähetetään mm. tietoa
tulevista Keski-Suomen
Insinöörien tai yhteistyöta-
hojen tapahtumista.



Liity yhdistyksen Facebook-ryhmään!

Keski-Suomen Insinööreillä on oma suljettu Facebook-ryhmä. Siellä ilmoitellaan tulevista tapahtumista ja voit vaikkapa antaa palautetta, kysyä tai toivoa jotain.

Etsi Facebookista "Keski-Suomen insinöörit ry" ja liity!

Oppia ikä kaikki

Toimikausi puheenjohtajana on puolessa välissä ja vuoden aikana tehtävä on opettanut sekä kenties viisastuttanutkin tekijäänsä. Kirjoittaessani palstaa maa sai ensimmäisen valkoisen kerroksen. Tosin tuon lumen vielä vesisateet ehtivät pyyhkimään mennessään moneen kertaan, mutta mukavan talvinen tunnelma silti lumesta tuli.

Tämän lehden ilmestyessä on syyskokous pidetty ja seuraavalle kaudelle on valittuna uudet hallituksen jäsenet, jotka aloittavat tehtävänsä tammikuussa.

Syyskuussa vietettiin Aalto-salilla yhdistyksen 70-vuotisjuhlia noin 150 henkilön voimin. Mukana oli paljon uusia kasvoja vanhoista nuoriin. Oli todella hienoa huomata, että niin moni teistä halusi juhlistaa juhluvuotta kanssamme. Kuvia ja juhlatunnelmaa löydät tämän lehden sivuilta.

Kuntavaalit ja koulutus

Koulutus tulee varmasti olemaan iso teema tulevissa kuntavaaleissa. Koulutukseen liittyy paljon poliittisia intohimoja. Koulutus ja erityisesti peruskoulu on ollut pitkään myös Suomen ylpeys. Nyt pelätään, että koulutuksessa tassa-arvo on vaarantunut ja samalla kuin Pisa-tuloksetkin ovat käänntyneet laskuun.

Opetussuunnitelmia on uudistettu ja sen myötä kouluissa on muun muassa uudistettu arviointia, digiloikattu ja tuotu ohjelmointi osaksi peruskoulujen matematiikan opetusta.

Toisaalta hallitus niin tällä kuin edelliselläkin kaudella on leikannut

koulutuksesta rankalla kädellä. Varsinkin toiselle asteelle kohdistuu säästöpainet valtion tekemien leikkausten vuoksi.

”Ammatillisesta koulutuksesta leikataan tätäkin enemmän.”

Jyväskylän lukiodien taloudellisesta ahdingosta olemme saaneet lukea syksyn aikana useita kertoja lehdestä. Ammatillisesta koulutuksesta leikataan tätäkin enemmän mikä joko tulee leikkaamaan koulutuspaikkoja tai sitten opetusta tullaan antamaan entistä vähemmän ja isommissa ryhmissä.

Uudistettu rahoitusmalli

Ammattikorkeakouluissa uudistettu rahoitusmalli muuttaa rahoituksen maksuperusteita ja tulee aiheuttamaan useammalle korkeakoululle tulospaineita. Jos opinnot eivät etene riittävän nopealla tahdilla, rahoitus pienenee.

Yliopistojen uuden rahoitusmallin laskennallisissa kriteereissä painotetaan aiempaa enemmän opiskelijoiden työllistymistä.

Korkeakoulujen koulutus ja tutkimus on suhteutettava Suomen sisällä niin, että päällekkäisyyksiä poistetaan ja työnjakoa selkeytetään korkeakoulujen kesken unohtamatta yhteistyötä.

Tämä on myös Akavan toiveissa, sillä korkeakoulutettujen työttömien määrä on kasvanut. Elokuun 2016 lopussa työttömänä oli 7 123 insinööriä (kasvua vuoden

aikana +1,4 %). Myös Insinööriliitto tulee ottamaan kantaa koulutuspolitiikkaan ensi vuoden aikana.

Useat talousviisaat, mukaan lukien tuore talousnobelistimme, ovat kritisoineet koulutusleikkauksia. Koulutus pitäisi nähdä investointina tulevaisuuteen eikä pelkkänä menoeränä.

Peruskoulussa ja toisella asteella luodaan pohja, jonka varassa tulevat insinööritkin aloittavat korkeakouluopintonsa. Ja toisaalta työelämä varmasti toivoo, että ammatillinen koulutus ja korkeakoulut tarjoavat edelleen laadukasta opetusta, joka vastaa työelämän tarpeita.

Myös Keski-Suomen insinöörit peukuttavat koulutusta. Tuemme peruskoulun 8-luokkalaisten matematiikan opiskelua sponsoroimalla pääpalkinnon MAOL Keski-Suomen ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun järjestämään Keski-Suomen päässä-laskukilpailuun. Tänä syksynä kisaan osallistui 1270 oppilasta.



Jarmo Nevala
puheenjohtaja

Vuorokausi on 24 tuntia

Työehtosopimusaloilla mennään Kilpailukykysovimuksen pohjalta parilla rakenteellisella muutoksella: Toinen on julkisen sektorin lomarahan sopimuksissa 30 prosentin leikkaus ja toinen on jo surullisen kuuluisa työajan lisäys, työehtosopimuksessa määritellysti 24 tunnilla tai kuten muuten asiasta sovitaan.

Aihe on herättänyt paljon kysymyksiä. Lähtökohta pitäisi olla nähtävissä 1.11.2016 alkaen voimassa olevasta kunkin toimialan työehtosopimuksesta.

Jos asiasta neuvotellaan, pitää selvillä olla peruste ja protokolla neuvotteluille sekä ”työnantajan täysperälauta” (eli mitä tapahtuu, jollei muuta sovita). Ei tosin tunnu olevan selvillä, kuten ei edes asiasta mahdollisesti neuvotteleva edustaja eli luottamushenkilökään.

Toisaalla niin ja toisaalla näin

Osassa työpaikkoja ei tuollaisella teknisellä työajan lisäämisellä nähty tuottavuuden lisäystä vaan työajan lisäys jätetään kokonaan tai osin tekemättä.

Jos työtä lisätään palkatta jo töissä oleville, se ei näytä tuottavan uusia työpaikkoja työttömille. Olisin tosin tässä asiassa vallan mielelläni väärässä.

Lisäämistä suunnittelevilla työpaikoilla keskustellaan lähinnä seuraavasta haarukasta: kuudesta päivittäisestä minuutista täysiin työpäiviin. Mikä on unohtunut? Lisättävän ajan käyttötarkoitus?

Ajanhan voisi käyttää hyödyksi esimerkiksi sopivien koulutuspäivien

Työaikalaki 9.8.1996/605

19§ Ylityön enimmäismäärät

Ylityötä saadaan teettää enintään 138 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana, kuitenkin enintään 250 tuntia kalenterivuodessa.

Työnantaja ja 10 §:ssä tarkoitetut työntekijöiden edustajat tai henkilöstö tai henkilöstöryhmä yhdessä voivat sopia lisäylityön tekemisestä. Lisäylityön enimmäismäärä on 80 tuntia kalenterivuodessa. Edellä 1 momentissa säädettyä 138 tunnin enimmäistuntimäärää ei saa kuitenkaan ylittää.

tai työyhteisön hyvinvoinnin lisäämiseen, jollei firmassa työ määrä näytä kasvavan työajan lisäystä vastaavasti.

Muu säännöllisen työajan ylittäminen

Entäpä mikä on ylitöiden tilanne? Niitäkin tehdään, toisaalta se on hyvä merkki eli töitä näyttää olevan. Ylitöissä tosin pitää olla edes joku tolkkua ja työaikalaisakin on määritelty yksielitteiset rajat sille (työntekijän suojeluksi).

”Saa nähdä, miten tuo toteutuu jatkossa eli tuleeko työajan lisäys takaisin kasvaneena ylityömääränä vai kasvaneen vapaa-aikana.”

Pelkkä seuranta ei siis riitä vaan maksimiylityön määrää pitää myös noudattaa eli lähtökohtaisesti alittaa se.

Ylitöistä tulee sopia eli työnantaja valvoo myös ylityöaikaa, kuten muutakin työaikaa. Juu, sopiminen tästäkin asiasta voi olla paikallisen aika ohutta. Vastuuntuntoinen insinöörihän tekee hommat valmiiksi, vaikka vapaa-ajalla, jollei työaika tunnu muuten riittävän?

Saa nähdä, miten tuo toteutuu jatkossa eli tuleeko työajan lisäys takaisin kasvaneena ylityömääränä vai kasvaneen vapaa-aikana. Toisaalta ajatuksellisesti nuo väitämät ovat lähes yhtä epäloogisia, kuin tuottavuuden lisäys, jos sama työ tehdään vuodessa 24 tuntia pidemmällä työajalla.

Usein tuottavuudella tarkoitetaan työpanoksen tehokkuutta, jolloin kaava olisi aikaansaadut tuotokset / tuotokseen käytetyt työtunnit. Tuosta sitten voi katsoa, mitä tuottavuudelle käy, jollei tuotos kasva vähintään vastaavasti.

Tuottavan työpäivän toivotuksin!



Olli Backman
alueasiamies,
Insinööriliitto,
Häme ja
Keski-Suomi

Reportaasi KSI:n 70-vuotisjuhlista

Keski-Suomen Insinöörit 70 vuotta

Keski-Suomen Insinöörit yhdistyksen ensi askeleet otettiin vuonna 1946 Tampereella. Tällöin nimi oli YIY ry:n Keski-Suomen osasto. Keski-Suomen Insinöörit juhli 70-vuotistaivaltaan lauantaina 24.9.



Jyväskylän keskustassa Aalto-sali antoi puitteet arvokkaaseen tilaisuuteen. Paikalle saapui kutsuvieraita aveceineen noin 50, minkä lisäksi lähes 100 rivijäsentä ja avecia juhli yhdistystään. Ihmiset olivat pukuneet parasta päälleen, mukaan lukien kunniamerkit, jotka loivat iltaan oman loistokkuutensa.

Jäsenistöä oli monesta sukupolvesta. Insinööri vuodelta -63 kertoi terveisensä ja onnitteli yhdistystä "50 vuoden takaa 20-vuotisjuhlilla", joissa oli ollut silloin paikalla. Toisaalta monelle oli ensimmäinen kerta, kun osallistui kyseisen pyöreitä juhlijan yhdistyksen juhlintaan.

Illan ohjelmassa oli tarjolla hyvää ruokaa ja juomaa, juhlapuheita sekä hyvää musiikkia taustabändiltä ja Seminaarinmäen Mieslaulajilta.

Kiitos järjestäjille, keittiöväelle, esiintyjille sekä kaikille paikalle päässeille vieraille ja yhdistystä muistaneille!

Jäsentensä näköistä toimintaa

"Tämän tortun arvo on noin 3 500 euroa". Nämä sanat lausui Jari Rapun kaveri Jyväskylän Insinöö-



Kuvassa: Seminaarinmäen mieslaulajat

riopiskelijoiden järjestämässä lasten pikkujouluissa pari vuotta sitten. Joulutortun arvon kaveri laski ynnäämällä vuosien jäsenmaksut yhteen - tämä oli ensimmäinen kerta kun hän hyödynsi etujaan. Rapullekin heräsi ajatus, että voisikin pyrkiä saamaan rahalleen vastinetta

Sen jälkeen Jari on ollut aktiivinen ja käynyt säännöllisesti Keski-Suomen Insinöörien tapah-

tumissa. Tällä hetkellä tarjonta on kohdannut hyvin hänen ja perheen tarpeita.

Perheellisenä mieluisimpia tapahtumia ovat juuri lapsiperheille tarjotut. Etenkin kun ne ovat valmiita paketteja, eikä itse tarvitse kuin ilmestyä paikalle.

Tulevaisuudelta Jari toivoisi nimenomaan osallistuvaa tekemistä lähellä kotia, ei niinkään reissuja. Lauantaipäivänä koko perheelle järjestettyä askaretta, jotain uutta, joka tarvitsee paljon osallistujia ja yhdistyksen järjestämään. "Esimerkiksi kiva tapahtuma voisi olla yliopiston kanssa yhdessä järjestetty, sopivan insinöörimäinen, avaruusteemainen toimintapäivä."

Teksti: Joni Laitinen

Kuvat: Heikki Kynsijärvi



Jotta jokaisella insinöörillä on syy järjestäytyä

Keski-Suomen Insinööri-lehti julkaisee juttusarjan, jossa Insinööriliiton johtoporras esittäytyy KSI:n jäsenistölle. Toisena vuorossa ensimmäinen liiton kolmesta varapuheenjohtajasta, Kalle Kiili.



Tätä juttua teille Keski-Suomen insinööreille kirjoittaa Tampereella Kalle Kiili, roolina Insinööriliiton 1. varapuheenjohtaja. Vastuualueenani on liiton järjestötoiminta.

Tieni Tampereelle on kulkenut Jyväskylän kautta, jossa aloitin insinöörin työurani Mattilanniemessä Nokian palveluksessa. Toiminnalla myös ylempien toimihenkilöiden luottamusmiehenä, kun 11.2.2009 selvisi mikä erottaa Jyväskylässä insinöörin ja diplomi-insinöörin: Nokia oyj.

Reilut seitsemän vuotta ja yli 60 yt-neuvottelua myöhemmin olen kohtalaisen samassa tilanteessa. Työpaikan nimi on vielä hetken Microsoft Mobile oy, jonka toimintoja ollaan ajamassa alas kokonaisuudessaan. Mielenkiinnolla odotan, mitä tuntematon tulevaisuus tällä kertaa tuo mukanaan.

Edunvalvontaa

Päätoimittajanne halusi tietää, mitä haluaisin saavuttaa Insinööriliiton varapuheenjohtajana. Kysymys ja rajattu merkkimäärä, jonka pitää sisältää myös esittely, oli erinomainen tehtävänanto ja laittoi miettimään omaa visiotani.

Insinööriliitto on lähes 100-vuotias ammattikuntamme muodostama yhteisö, joka on ajan saatossa myös muuttunut. Ammatillisaatteellinen yhdistys on siirtynyt työmarkkinajärjestöksi sitä mukaa, kun insinöörin ammatti on yleistyntä ja tavanomaistunut.

Jäsenten tehokas edunvalvonta niin työehtosopimusten kautta kuin henkilökohtaista neuvontaa ja oikeusturvaa tarjoten on nähdäkseni tulevaisuudessakin sitä leipätyötä, miten tuotamme parasta arvoa jäsenillemme.

Yhteistä tekemistä

Ylenkatsoa ei kuitenkaan pidä insinööriyteen, sen arvostuksen parantamiseen ja yhteisöllisiin kohtaamisiin liittyvää toimintaa. Pois ei ole kadonnut tarve ja halu

viettää vapaa-aikaa ja/tai kehittää itseään liittoyhteisönsä parissa.

Lopulta kaikki toiminta, mitä jäsenet yhdessä tekevät, parantavat jäsenkuntamme asemaa. Mitä enemmän saamme myönteistä näkyvyyttä yhteiskunnassa ja mitä paremmin saamme jokainen edistettyä ympäristössämme insinöörin ammatin arvostusta, sitä paremmat edellytykset meillä on positiiviseen ansiokehitykseen.

Koulutusta

Tähän liittyy myös koulutuksellinen näkökulma, että insinöörejä ei tule kouluttaa työelämään nykyistä tahtia ja luoda jatkuvaa ylitarjontaa työmarkkinoille. Raju ylitarjonta tarkoittaa työttömyyttä ja laahaavaa ansiokehitystä. Kysynnän ja tarjonnan laki pätee kesämarkkinoiden lisäksi työmarkkinoilla.

“Jäsenten tehokas edunvalvonta niin työehtosopimusten kautta kuin henkilökohtaista neuvontaa ja oikeusturvaa tarjoten on nähdäkseni tulevaisuudessakin sitä leipätyötä, miten tuotamme parasta arvoa jäsenillemme.”

Näin ollen pyrin toimillani vaikuttamaan siihen, että jokainen insinööri voi löytää oman syyn kuulua liittoon. Toisille se olkoon edunvalvonta ja toisille joku muu. Yhtä kaikki, hyvin järjestäytyneellä ammattikunnalla on aina paremmat edellytykset edistää jäsentensä tärkeäksi katsomia asioita.

Jäsenmäärän kasvua edistämään tarvitaan perinteisten keinojen lisäksi se kuuluisa pussillinen uusia.

Niitä ovat esimerkiksi liiton aina taskussa mukana kuljettava mobiilisovellus ja tehokkaampi sosiaalisen median hyödyntäminen sekä yhteiskuntavaikuttaminen.

Oikein mukavaa alkavaa talvea kaikille teille keskisuomalaiset insinöörikollegani!

Kalle Kiili

1. varapuheenjohtaja
Insinööriliitto IL ry
kalle.kiili@ilry.fi

Kilpailukykyallergiaa

Luin jostain blogista kannanottoa siihen, miten yritykset suhtautuvat kilpailukyky sopimuksen kuuden minuutin työajan pidennykseen.

Moni yritys on todennut, että mennään vanhaan malliin – mitään muuttamatta, hommat hoitaen. Ylempien toimihenkilöiden kohdalla työaika on tähänkin asti ollut paikoin hyvinkin suhteellinen käsite.

Suurimmalla osalla ylemmistä toimihenkilöistä työ on ajatustyötä ja ajatuksia ei jätetä työpaikalle pöytälaatikkoon samalla tapaa kuin duunarityössä hanskoja naulaan. Mitä ajatustyöläinen siis saa aikaan kuudessa lisäminuutissa työpaikalla päivän päätteeksi?

Blogin kirjoittaja ehdotti, että viikon kuusiminuuttiset täytetään sillä, että jokainen työntekijä olisi velvolinen kirjaamaan viikoittain yhden aloitteen jolla parannettaisiin työnantajan kilpailukykyä. Olisiko sinun mielestäsi win-win -tilanne?

Esimerkki-laskelma

Tutkimuksen mukaan Ylemmät toimihenkilöt tekevät keskimäärin 40,5 tuntia töitä viikossa, mutta kirjaavat ylös ja nostavat palkkaa 37,5 tunnilta.

Todellisuudessa tuntimäärä on varmasti paljon suurempi, jos huomioisimme kaiken työasioille uhratun ajatteluaajan.

Minä tykkään ajatella asioita euroissa ja löysinkin YTN:n laskelman, jossa oli muutettu tämä kirjaamaton, viikoittainen kolmituntinen rahaksi työuran aikana. Laskelmassa oli käytetty 30-vuotiaasta ylempää toimihenkilöä.

Ikä	30 vuotta
Palkka (eur/kk)	3500
Kirjaamaton ylityö/viikko	3 tuntia
Eläköitymisikä	65 vuotta
Bruttoansiomenetys loppu-uralla	157 000 euroa
Vaikutus eläkkeeseen	-133 eur/kk

YTN:n laskelma kirjaamattoman työajan vaikutuksesta palkkaan.

Onneksi korot on nolliissa, niin meidän ei tarvitse alkaa laskemaan paljonko summa olisi korkotulot huomioiden.

SAK:n Lauri Lyly ei Iltasanomien haastattelussa ymmärrä Suomen Yrittäjien potemaan luottamusmiessallergiaa. Lylyn mielestä yritykset voisi hyödyntää luottamusmiehiä paljon paremmin osana organisaatiotaan.

Olen samaa mieltä, että pieni allergialääkitys voisi olla paikallaan.

“Luottamusmiehellä on luonnostaan oiva paikka keskikentän pelinrakentajana.”

Toki luottamusmiehetkin voisivat hyödyntää asemaansa ja todistaa yritysjohdolle, että he ovat liikkeenjohton näkökulmasta avainpeilaajia.

Luottamusmiehet käyttöön

Harvassa on työntekijä joka ei haluaisi kehittää työnantajastaan kilpailukykyisempää ja samalla varmistaa omaa työllistymistään yrityksessä. Luottamusmiehellä

on luonnostaan oiva paikka keskikentän pelinrakentajana henkilöstön ja johdon välillä. Molemmat puolet pystyvät hyödyntämään luottoa informaation jakajana.

Tuskin yrityksen johto saa mitään muuta kautta niin paljon hiljaisia signaaleja työntekijöiden ajatuksista, mitä se voisi saada tuotavan portaen kanssa samassa kahvipöydässä istuvalta luotetulta mieheltä? Ja mikä sen helpompaa viestiä ylhäältä alaspäin, kuin luottamusmiehen kautta, kielellä jota porukka ymmärtää, ilman mitään johtajajargonia. Yhdessä olemme kilpailukykyisiä tai -kyvyttömiä, kumpaa sinä haluat olla tulevaisuudessa?

Kilpailukykyistä loppuvuotta toivottaen,



Timo Härmälä
IL hallituksen jäsen
KSI varapuheenjohtaja



Amorphis – Eclipse 10th Anniversary Show

(K18)

🕒 8.12.2016 klo 21:00 (ovet aukeaa kello 19:00) 📍 Tanssisali Lutakko Lutakonaukio 3, Jyväskylä

Hinta jäsenelle 15 € ja avecille 20 €.

Ilmoittautumiset: <http://www.ksinsinoorit.fi/amorphis>

Ilmoittautuminen viim. 23.11. Ilmoittautuneille laitetaan sähköpostilla maksutiedot.

Lisätietoja / kysymyksiä: riina.niskakangas@ksinsinoorit.fi

Ilmoittautuminen on sitova. Paikkoja rajoitetusti.



Osallistu tapahtumiimme



KSI:n pikkujoulut 2016

🕒 3.12.2016 klo 19:00

📍 Kahvila Muisto, Cygnaeuksenkatu 2, Jyväskylä

Keski-Suomen insinöörien pikkujouluja vietetään tänä vuonna perinteisen jouluaterian ja hauskanpidon merkeissä. Juhlapaikkana toimii Toivolan vanhalla pihalla sijaitseva Kahvila Muisto Cygnaeuksenkadulla.

Ilmoittaudu mukaan pikkujouluihin yksin tai avecisi kanssa verkkolomakkeella perjantaihin 25.11.2016 klo 12.00 mennessä:

<http://www.ksinsinoorit.fi/pikkujoulut>

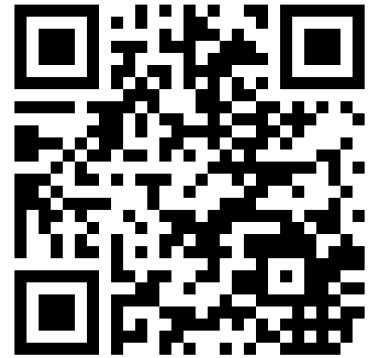
Hinta: jäsen 15,00€ , avec 20,00€

(hintaa sisältää maittavan jouluruuan sekä yllätysesiihtijän)

Huom. Ilmoittautuminen on sitova.

Lippuja on varattuna 70 kpl ja ne myydään varausjärjestyksessä!

Tervetuloa!



Katso kaikki tulevat tapahtumat internetsivuiltamme:

www.ksinsinoorit.fi

Osallistu tapahtumiimme

Lasten pikkujoulut

🕒 10.12.2015 klo 11:00–15:00 (pukki saapuu noin kello 14:00)
📍 JAMK SODEXO toimitilat, Piippukatu Jyväskylä

Tervetuloa KSI:n perinteikkäille lasten pikkujouluille. Tapahtumassa on luvassa piparinleivontaa, askartelua, leikkejä ja saattaa olla, että eräs valkoparta, vanha ukki pistäytyy paikalle. Järjestäjinä Jyväskylän Insinööriopiskelijat JIO ry.

Ilmoittautumiset 6.12 mennessä verkkolomakkeella:
<http://www.ksinsinoorit.fi/lasten-pikkujoulut>

Ilmoittautuessa ilmoita osallistuvien henkilöiden määrä ja allergiat sekä osallistuvien lasten nimet, iät ja lahjatoiveet.

Tapahtuma on maksuton.

TERVETULOA!



Insinööriliitto

Insinööriliiton koulutukset Keski-Suomessa

Insinööriliiton jäsenenä olet oikeutettu osallistumaan liiton koulutuksiin. Keski-Suomen Insinöörit ilmoittaa tässä lehdessä tulevia koulutuksia, mutta voit myös seurata näitä ja muita koulutuksia sivun alla olevasta linkistä:

Kilpailukielto- ja salassapitosopimukset

🕒 2.2.2017 klo 17:00
📍 Sokos Hotel Alexandra, Jyväskylä

Työhaun peruselementit

🕒 16.2. klo 17:00
📍 Sokos Hotel Alexandra, Jyväskylä

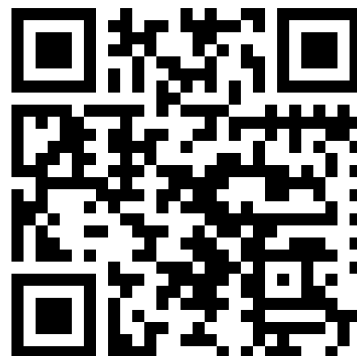
Työhaastattelu

🕒 27.3. klo 17:00
📍 Sokos Hotel Alexandra, Jyväskylä

Revive your English

🕒 19.11. klo 10:00–17:00
📍 Sokos Hotel Alexandra, Jyväskylä

Revive Your English -koulutus on nimensä mukaisesti suunniteltu elvyttämään englannin osaamista. Ohjelma on rakennettu esiintymistaidon luennon sekä käytännön puheharjoittelun ympärille. Kouluttajana on äidinkielenään englantia puhuva ammattiesiintyjä ja koulutettu pedagogi.



Mitä uutta auringon alla?

Jyväskylän maakunta-arkistoon on säilötty asiakirjoja 70-vuotiaan Keski-Suomen Insinöörit ry:n ensimmäisiltä vuosikymmeniltä. Reportaasi yhdistyksen alkuajoilta!

Kansallisarkiston Vakka-arkistotietokanta paljasti KSI-aineistoa ker-
tyneen 0,48 hm eli hyllymetriä.

Arkisto sisältää muun muassa yhdistyksen pöytäkirjoja ja tilikirjoja sekä Yleinen Insinööriyhdistys ry:ltä ja Insinööriliitto ry:ltä saapuneita asiakirjoja vuosilta 1946–1970. Niihin voi maakunta-arkiston tutkijasalissa tutustua kuka vain.

Pikkujouluista lähtee

Aivan ensimmäisiä KSI:n asiakirjoja ei maakunta-arkistosta löydy. ”Keski-Suomen alaosasto” perustettiin Tampereella 1946 ja toiminta alkoi hyvin pienimuotoisena, mistä raportoitii Insinööriliitolle, tai tuolloiselle Yleiselle Insinööriyhdistykselle.

Ensimmäinen pöytäkirja on päivätty 2.3.48 klo 20.00 ja kokouksessa tehtiin päätökset kahdesta asiasta: valittiin sihteeri ja rahastonhoitaja sekä hyväksyttiin pikkujoulukulut 3 900 markkaa. Läsnä olivat insinöörit ”Jantunen, Saarento ja Valkia”.

Muuten pöytäkirjojen sisältö vuosien varrelta on yllättävän samansuuntaista kuin nykyinenkin toiminta: pohdintaa ja tuumailua yhteisien tapahtumien ja retkien järjestämisestä. Vuoden 1969 toimintasuunnitelmassa lausutaan:

”Tehostetaan: jäsenhankintaa, perustettujen toimikuntien toimintaa, jäsenten informaatiotoimintaa, kieli- ja opintotoimintaa” – mitkä ovat melko tuttuja tavoitteita sekä KSI:lle että IL:lle.

Eräs pitempään kestänyt prosessi oli KSI:n muuttuminen rekisteröidyksi yhdistykseksi, joka tapahtui vasta toukokuussa 1955. Myös KSI:n rajat ovat eläneet: aiemmin ne ulottuivat Pohjanmaalle saakka, ja KSI ajoikin Vaasan ja Pohjanmaan insinööreille omia yhdistyksiä, koska kulkuyhteydet Jyväskylään olivat kohtuuttoman huonot.

”Periaatteellinen yhdistys”

KSI:n perustaminen tapahtui heti sotien jälkeen. Insinöörit koulutettuina kuuluivat laajalti upseeristoon ja toiminnassa oli isänmaallisuutta: Vuoden 1969 IL:n 50-vuotisjuhlaohjelma alkoi käynnillä sankarihaudoilla. Liittokoukousia pidettiin upseerikerholla. Tampereen teknillisen korkeakoulun opiskelijat valmistivat muistojulkaisun ”Isänmaan puolesta kaatuneet Tampereen teknillisestä korkeakoulusta valmistuneet insinöörit sekä siellä opiskelemissa olleet oppilaat.”

Alkuajoien KSI ry oli melko itsenäinen elin, joka pohti omia

asioitaan joita oli edistettävä liittokokouksissa. Lisäksi KSI esitti omia kannanottoja asioissa, joista nykyisin päätetään liittotasolla.

Esimerkiksi vuonna 1950 Suomen Teknikoiden liiton pyyntöön liittyä tukilakkoon Metallitehtaiden tekniikkokunnan tueksi KSI kirjasi lausunnon: ”yhdistyksemme periaatteellisena järjestönä pyrkii olemaan erossa mainitunlaisista palkkariita-asioista ja on siis lakon ulkopuolella. Mikäli joku yhdistyksen jäsen kuuluu myös lakossa oleviin järjestöihin, tehköön vapaasti omakohtaisen ratkaisunsa”. Toisaalta haluttiin olla myös rikku-roimatta: ”Sellaisten lakonalaisiksi julistettujen töiden suorittamista, jotka eivät liity säännöllisiin tehtäviimme, pidetään vastenmielisinä.”

Toisinaan huonosti töissä kohdellut insinöörit yrittivät ajaa asioitaan KSI:n kautta, jolloin KSI otti yhteyttä ja piti neuvoa yritysten kanssa. Nykyisin näitä asioita hoitaa Insinööriliiton alueasiamies.

Eräs ilmeisesti aina insinöörejä puhuttanut seikka on koulutus: millaisia insinöörejä pitäisi kouluttaa, millaisia koulutetaan liikaa, millaisia liian vähän. Koulutuksella nähtiin olevan suora yhteys työttömyyteen.

Lisäksi hyviä suhteita insinööriopiskelijoihin haluttiin vaalia ja myös heidän eduistaan pidettiin



Kuva: KSI Laajavuoren saunalla 18.9.1968

huolta. Insinööriopiskelijat itse lausivat kannanottoja muun muassa huonoista asuntolaolosuhteista tai peräänkuuluttivat valtion tukea ehkäisyvälineille.

Tutustumista ja valistumista

Alusta pitäen olennaisia toiminnan muotoja olivat erilaiset tapahtumat, erityisesti tutustumisvierailut paikallisissa yrityksissä. Vierailukohteita olivat muun muassa Serlachius Oy, Valmet Oy, Fredriksen Oy sekä Enso-Gutzeit'in tehtaat.

Yleistä vaikutti olevan myös vierailut muiden alueiden insinööriyhdistysten luona tai näiden isännöiminen Jyväskylässä.

Insinöörit pyrkivät tarjoamaan koulutuksia jäsenkunnalleen, erityisesti kielikoulutus oli 50-60-luvuilla suuressa roolissa. KSI perusti jopa 24.6. 1969 Jyväskylän Kielistudio Oy:n "tarkoituksena opettaa audiovisuaalista kielenopetusta".

Oma osuutensa olivat insinöörien kannalta mielenkiintoiset esitelmät. Aiheita olivat muun muassa "Avaruuden syntyteoria", "Viimeiset kuulumiset voitelu- ja ruosteensuojaöljyistä" sekä "Atomien energian käytön periaatteista ja kokemuksia atomireaktorioiden rakentamisesta".

Ennen ei ollut paremmin

Selkeämmin aikojen muutos näkyi parissa seikassa: toinen on sotien jälkeisen ajan köyhyys. Hyvätuloisten insinöörien yhdistyksenkin kestoaiheita olivat pohdinta uusista rahälähteistä ja kieltäytyminen erinäisistä rahapyynnöistä. Jäseniä oli vähän nykyiseen verrattuna.

Tavallisesti jokaisen viihteellisen kokoontumisen yhteydessä pidettiin arpajaiset tai muuta varainkeruuta. Toisinaan saatiin lahjoituksena jokin erityinen väline, joka sitten arvottiin rahalla arpajaisiin osallistuneiden kesken.

Esimerkiksi vierailulle Varkauden insinöörien luo vietiin tuliaisina paikallisille Insinöörien rouville "beibi-patja", joka vastaanottopäässä asetettiin arpajaispalkinnoksi (ja joka veti ilmeisen hyvin arvanostajia).

Juuri "rouvien" erityisasema pöytäkirjojen sivuilla vieraannuttaa nykyihmistä ensimmäisistä insinööreistä. Välillä yhdistyksessä oli "rouvien kerho" ja välillä naistoimikunta, joka koostui "vaimoväestä". Tämän "myötätunnon ja kenties suoranaisten avunkin" saamisen huomioiminen oli tärkeää kaikenlaisia päätöksiä laadittaessa.

Mutta jotkut asiat eivät muutu: Vuodelta 1948 saapuneiden postien seassa on pieni musta kirjanen insinöörilauluja.

Teksti: Aleksi Koski

Kuntavaaliehdokas! Haluatko palstatilaa?

Hyvä Keski-Suomen Insinöörit ry:n jäsen. Jos olet ehdolla kuntavaaleissa 2017, tarjoamme Teille palstatilaa jäsenlehtemme numerossa 1/2017, joka ilmestyy helmikuun loppupuolella.

- Näkyvyytesi koko riippuu meille ilmoittaneiden ehdokkaiden määrästä, mutta jos heitä on vähän, voit kirjoittaa jutun, joka voi olla pituudeltaan noin puoli A4-sivua. Mukaan voi lisäksi laittaa hyvälaatuisen kuvan, vähintään 300dpi.
- Lehden 1/2017 materiaalipäivä on tammikuun loppupuolella. Tarkennetaan lähempänä asiasta kiinnostuneiden kesken.
- Materiaalit ja mahdolliset kysymykset osoitteeseen:

Jos jäsenistöstämme löytyy useampi ehdokas, voimme lisäksi toimittaa yhteisilmoituksen Keski-suomalaiseen.

JIO puheenjohtajalta

Jäsenmäärä kasvoi!



**Jyväskylän
Insinööriopiskelijat JIO ry**

Vuosi alkaa olla lopussa ja on aika viimeisen kirjoitukseni tähän lehteen Jyväskylän Insinööriopiskelijoiden puheenjohtajana. Vuoteen on mahtunut vaikka mitä ja uskon että vuoden mukana tulleet muistot ja kokemukset ovat kasvattaneet minua ihmisenä hurjasti.

Olen saanut kunnian olla mahtavan yhdistyksen keulahahmona ja haluan kiittää sekä JIO:n yhdistystä että Keski-Suomen Insinöörejä vuodesta. Ilman tällaista mahtavaa porukkaa ei vuodesta olisi selvitty. Me insinöörit rakastamme numeroita ja tämän vuoden numerot näyttävät hyviltä. Olemme saaneet yli 400 uutta jäsentä ja jäsenennätys ei ole kaukana, myös syksyisin kerättäviä tekniikan opiskelijoiden työssäkäyntitutkimus – lomakkeita keräsimme yli 400. Tästä pitää olla ylpeitä, kova työ on tuottanut tulosta!

*“Ensi vuonna
päästään juhlimaan
hyvillä mielin
yhdistyksen 35-
vuotista historiaa.”*

Haikein mielin pitää ymmärtää se, että opiskelija-aktiivi ura alkaa olemaan ohi. Kuitenkaan mitään tästä en vaihtaisi pois. Yhdistyksenä JIO:lla on vielä varaa kehittyä ja tämä vuosi on ollut yksi iso askel eteenpäin. Ilolla totean myös sen, että meillä on aivan mahtavia uusia aktiiveja ja minulla on täysi luottamus siihen, että ensi vuonna päästään juhlimaan hyvillä mielin yhdistyksen 35-vuotista historiaa.

Nyt alkaa se viimeinen puristus tämän hallituksen kanssa, tähän kuuluu yhtenä tärkeimpänä asiana ovat lasten pikkujoulut. JIO:n

tontut ovat taas olleet vauhdissa ja lauantaina 10.12. pääsemme taas askartelemaan, leipomaan ja laulamaan Keski-Suomen Insinöörien jäsenten lasten kanssa. Eräs valkopaarta, vanha ukki paikalla saattaa myös ilmaantua paikalle.

Haluan vielä kerran kiittää kaikkia mahtavia ihmisiä, joiden kanssa olen ollut tekemisissä vuosien mittaan. Nyt on aika siirtää katse kohti tulevaisuutta, uusien haasteiden suuntaan.



Niki Honkonen
Puheenjohtaja,
JIO

Pohjoismaista etälukua

17 yhdistyksemme jäsentä osallistui vierailuun AIDON OYn toimiloihin osoitteessa Piippukatu 11, Jyväskylä. Isäntämme Petteri Heinänen ja Ilpo Jakoaho toivottivat meidät kahvittelun merkeissä tervetulleiksi taloon.

Kahvin jälkeen siirryimme ”työpaikkaruokalan” kabinettitilasta rakennuksen 7. kerrokseen, AIDON OYn neuvotteluhuoneeseen.

Petteri Heinänen esitteli meille sujuvasti hauskoja yksityiskohtia sisältävän, AIDON OYn ”storyn”.

Yhtiö on perustettu Jyväskylässä v 2004. Kaikki perustajat ovat Jyväskylästä. Toimipaikka oli aluksi kaupungin keskustassa. Tuote on ”Etälukujärjestelmät”, asiakkaina ovat jakeluverkonhaltijat.

Omistajat ovat pohjoismaisia pääomasijoittajia, toimiva johto on mukana pienellä osuudella.

Toimintaperiaate; itsellä hallinto, tuotekehitys, markkinointi/myynti ja projektienhoito. Valmistus alihankitaan sertifioituilta toimittajilta Baltian maista ja Kiinasta.

Toimitusprojektien pääkohde on tällä hetkellä Norja, jonne toimitetaan 2019 mennessä 2,9 miljoonaa etälukumittaria sisältävät järjestelmät.

Pääkohteena Norja

Ilpo Jakoaho kertoi omakohtaiset kokemuksensa myyntiprojekteista Norjaan. Tarvittiin useita kymmeniä matkoja ja neuvotteluja paikallisen AIDON toimiston väen avustamana asiakkaiden kanssa. Perustuen erittäin hyvään tiimi-

työhön suomalaisen ja norjalaisen AIDON henkilöstön kesken, on saavutettu tulos, jonka voi esitellä yleisenä: markkinaosuus Norjassa on 53%.

Ruotsissa on erilainen tilanne. Siellä on ollut käytössä jo melkoisen kattavana etämittausjärjestelmät, mutta ne antavat vain kumulatiivisen energiankulutuksen, joka ei ole riittävä nykyaikana.

Menossa on 2. vaihe, jossa järjestelmät uusimalla on tavoitteena saada jopa tuntipohjainen mitaustieto. AIDON OY on mukana yhtenä tekijänä tässä isossa muutoksessa.

Kotimaassa vielä tekemistä

Kotimaassamme on etämittausjärjestelmiä eri toimittajien toimittamina kattavasti, mutta vielä on paljon tekemistä laitteiden kehittyessä sekä uusien kohteiden tullessa ajankohtaisiksi. Asennuskanta Suomessa on 850 000 mitauslaitteistoa sisältäen 3,2 miljoonaa mittauspistettä.

Energia-alan etämittausjärjestelmät ovat kehittyneet pelkästään kumulatiivisesta energialukemasta tarvittavan laajemman tiedon välittämiseen. Tavoitteena on antaa tiedot, jotka täyttävät kaikkien osapuolien, verkkoyhtiö/sähkönmyyjä/asiakas, tarpeet.

Esitykset sisälsivät paljon teknistä tietoa, jota koneinsinöörin koulutuspohjalla ei pysty eteenpäin välittämään.

Oli hyvä vierailu, jonka loppukeskustelut käytiin ”työpaikkaruokalan” maistavaa lounasta nauttien.

Kiitokset AIDON OYlle.

Teksti: Eero Nieminen

AIDON OY

- › Jyväskylä on pääpaikka, toimistot Asker/Norja ja Täby/Ruotsi.
- › Logistiikkakeskuskuksia kaksi, Vantaa/Suomi ja Oslo/Norja.
- › Henkilöstöä kaikkiaan noin 60, joista 35 Jyväskylässä.
- › Markkina-alueet Suomi, Norja ja Ruotsi. Laajennus suunnitelman mukaan harkitusti maa kerrallaan.
- › Liikevaihto 2015 18,5 MEUR, 2016 arvioitu noin 40 MEUR, 2017 tavoite 60 MEUR.



*Keski-Suomen Insinöörit ry:n
hallitus toivottaa rauhaisaa ja
mukavaa joulun aikaa!*

Tänäkin vuonna Keski-Suomen Insinöörit ry
lahjoittaa joulutervehdyksiin varatut varat
Keski-Suomen keskussairaalan lastenosastolle,
pienien potilaiden iloksi,
hankkimalla sinne leluja ja pelejä yms.